

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида №45 «Солнышко»  
МБДОУ «Детский сад №45 «Солнышко»  
ИНН/КПП 2209010607/220901001 ОГРН 1022200812105 ОКПО 29728202  
658210, г. Рубцовск, пр. Ленина, 175 а  
тел. (38557) 54920, e-mail: solnyshko-ds45@yandex.ru

---

**Отчет**  
**о выполнении коллективного договора**  
**МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко» за 2025 год**

Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко». заключен между работодателем и профсоюзной организацией в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами на 2023– 2025 гг., **зарегистрирован в УСЗН по городу Рубцовску и Рубцовскому району, регистрационный № 66 от 25.07.2023 г.**, и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ, установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий, а также по созданию более благоприятных условий труда для работников.

Трудовой договор с работниками заключается в письменной форме бессрочный, за исключением, принятых работников с испытательным сроком. Прием и увольнение осуществляется согласно ТК РФ, на каждого работника заведена личная карточка формы Т-2, трудовые книжки хранятся в недоступном месте, ведется журнал движения трудовых книжек. В соответствии с Федеральным закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" с 1 января 2020 года трудовые книжки ведутся в электронном виде. Согласно Трудового кодекса РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. В сведения о трудовой деятельности включается в числе прочего информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора. По желанию работника трудовая книжка может вестись и на бумажном носителе, по увольнению заверяется надлежащим образом,

Заработная плата выплачивалась в установленные графиком числа 9 и 24 каждого месяца. Расчетные листки выдаются в установленном порядке, 1 числа каждого месяца.

При приеме на работу работники МБДОУ ознакомлены с основными локальными актами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового

распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж по технике безопасности и пожарной безопасности.

Режим работы в МБДОУ определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к Коллективному договору. Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности.

График ежегодных оплачиваемых отпусков утвержден в ноябре 2024г. с учетом мнения профсоюзной организации, все сотрудники ознакомлены под роспись.

Для обеспечения право работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ). Для реализации этого права ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В 2024 году проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест.

Предоставлялись дополнительные 5 оплачиваемых дней председателю профкома, сотрудникам МБДОУ по семейным обстоятельствам с сохранением заработной платы в соответствии с раздел 4 п.4.9.2., 4.9.3. Коллективного договора.

Для обеспечения право работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников заключено соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Выделялись средства на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности труда сотрудников из внебюджетных средств. Проведены мероприятия по ОТ: приобретены средства индивидуальной защиты, проведен медицинский осмотр. Сотрудники обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты: обеззараживающие средства, перчатки и т.д. Воспитатели и обслуживающий персонал обеспечены спецодеждой.

При увольнении сотрудника производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Работникам, направленным на курсы повышения квалификации с отрывом от работы, сохранялась заработная плата в полном объеме.

Заведующий МБДОУ, завхоз, ответственный за пожарную безопасность, специалист по охране труда прошли обучение по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и оказанию первой помощи. В МБДОУ создана действующая комиссия по охране труда. В соответствии с графиком, проводилось обучение сотрудников.

В детском саду соблюдаются права и гарантии профсоюзной организации. Профкому предоставляется время и место для заседания и оформления документов по профсоюзной работе, составления отчетов, посещение заседаний в Горкоме профсоюза. Администрация предоставляла профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития МБДОУ. Члены

профкома включены в состав комиссий по тарификации, аттестации педагогических работников.

При подготовке проектов нормативно-правовых актов, приказов, распоряжений, затрагивающие права и интересы работников, учитывается мнение первичной профсоюзной организации.

В МБДОУ разработана и принята Программа наставничества. Утверждено и действует Положение о целевой модели наставничества педагогических работников.

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
№ 45 «Солнышко»



*Е.И. Пироженко*

Е.И. Пироженко

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»



*Т.М. Анишина*

Т.М. Анишина