

**Отчет**  
**о выполнении коллективного договора**  
**МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко» за 2023 года**

Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко» заключен между работодателем и профсоюзной организацией в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами на 2020– 2023 гг., **зарегистрирован в УСЗН по городу Рубцовску и Рубцовскому району, регистрационный № 66 от 25.07.2023 г.**, и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ, установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий, а также по созданию более благоприятных условий труда для работников.

Трудовой договор с работниками заключается в письменной форме бессрочный, за исключением, принятых работников с испытательным сроком. Прием и увольнение осуществляется согласно ТК РФ, на каждого работника заведена личная карточка формы Т-2, трудовые книжки хранятся в недоступном месте, ведется журнал движения трудовых книжек. В соответствии с Федеральным закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" с 1 января 2020 года трудовые книжки ведутся в электронном виде. Согласно Трудового кодекса РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. В сведения о трудовой деятельности включается в числе прочего информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора..По желанию работника трудовая книжка может вестись и на бумажном носителе, по увольнению заверяется надлежащим образом,

Заработная плата выплачивалась в установленные графиком числа 9 и 24 каждого месяца. Расчетные листки выдаются в установленном порядке, 1 числа каждого месяца.

При приеме на работу работники МБДОУ ознакомлены с основными локальными актами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового



распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж по технике безопасности и пожарной безопасности.

Режим работы в МБДОУ определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к Коллективному договору. Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности.

График ежегодных оплачиваемых отпусков утвержден в ноябре 2022г. с учетом мнения профсоюзной организации, все сотрудники ознакомлены под роспись.

Для обеспечения право работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ). Для реализации этого права ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В 2018 году проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест. По итогам специальной оценке условий труда предоставляются поварам и машинисту по стирке белья, дополнительные оплачиваемые 6 рабочих дней к отпуску.

Предоставлялись дополнительные 5 оплачиваемых дней председателю профкома, сотрудникам МБДОУ по семейным обстоятельствам с сохранением заработной платы в соответствии с раздел 4 п.4.9.2., 4.9.3. Коллективного договора.

Для обеспечения право работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников заключено соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Выделялись средства на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности труда сотрудников из внебюджетных средств. Проведены мероприятия по ОТ: приобретены средства индивидуальной защиты, проведен медицинский осмотр. Сотрудники обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты: обеззараживающие средства, перчатки и т.д. Воспитатели и обслуживающий персонал обеспечены спецодеждой.

При увольнении сотрудника производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. Работникам, направленным на курсы повышения квалификации с отрывом от работы, сохранялась заработная плата в полном объеме.

Заведующий МБДОУ, секретарь, ответственный за пожарную безопасность, специалист по охране труда прошли обучение по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и оказанию первой помощи. В МБДОУ создана действующая комиссия по охране труда. В соответствии с графиком, проводилось обучение сотрудников.

В детском саду соблюдаются права и гарантии профсоюзной организации. Профкому предоставляется время и место для заседания и оформления документов по профсоюзной работе, составления отчетов, посещение заседаний в Горкоме профсоюза. Администрация предоставляла профкому необходимую информацию по

любым вопросам труда и социально-экономического развития МБДОУ. Включала членов профкома в состав комиссий по тарификации, аттестации педагогических работников.

При подготовке проектов нормативно-правовых актов, приказов, распоряжений, затрагивающие права и интересы работников, учитывается мнение первичной профсоюзной организации.

В МБДОУ разработана и принята Программа наставничества. Утверждено и действует Положение о целевой модели наставничества педагогических работников.

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
№ 45 «Солнышко»



Е.И. Пироженко

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»



Н.А. Морозова