

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель  
профсоюзной  
организации МБДОУ  
«Детский сад № 45  
«Солнышко»  
Протокол № 22  
от «30» 10 2023 г.  
Н.А. Морозова



ПРИНЯТО:  
Общее собрание  
МБДОУ «Детский сад  
№ 45 «Солнышко»  
Протокол № 6  
«30» 10 2023 г.  
Председатель Общего  
собрания работников  
Морозова О.В.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 45  
«Солнышко»  
Приказ № 188  
от «30» 10 2023 г.  
И.И. Пироженко



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко» (далее – МБДОУ) в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ, Уставом МБДОУ.

1.2. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ состоит из базовой части и стимулирующих выплат.

Базовая часть состоит из должностных окладов и выплат компенсационного характера.

Стимулирующий фонд может быть увеличен за счет экономии ФОТ, в том числе за счет оптимизации численности работников.

1.3. Размер заработной платы работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не может быть менее установленного действующим законодательством МРОТ, увеличенного на районный коэффициент.

1.4. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые

обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников, согласовывается с учетом мнения профессионального союза работников и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.7. Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет (<http://ds45.educrub.ru/>) и информационном стенде МБДОУ.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы окладов учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

2.3. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3.1. В соответствии со ст. 104. ТК РФ для категории работников МБДОУ – сторожей вводится суммированный учёт рабочего времени, так как по условиям

работы сторожей МБДОУ не может быть соблюдена еженедельная продолжительность рабочего времени – 40 часов.

Данная категория работников (сторож) должна работать в соответствии с ежемесячным графиком дежурства сторожей МБДОУ на календарный год, учётным периодом суммарного учёта рабочего времени сторожей МБДОУ считать один календарный год, 12 месяцев. При подведении итогов учётного периода суммарного рабочего времени сторожей МБДОУ и выявления количества часов сверхурочной работы (разница между фактическим и установленным числом рабочих часов), согласно статье 152 ТК РФ необходимо с учётом мнения работника (сторожа):

- либо произвести оплату переработки часов (за первые два часа работы полуторная, за последующие часы - двойная оплата труда),

- либо отработанное время заменить равным или превышающим часы переработки отдыхом.

2.4. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условия труда.

2.5. Выплаты компенсационного характера (повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) начисляются после определения заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Оплату труда «Работника», полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) производится не ниже установленного минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

2.6. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда МБДОУ в соответствующем финансовом году.

2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.9. Виды выплат компенсационного характера учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБДОУ согласованными с выборным профсоюзным органом.

2.10. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

- за интенсивность и высокие результаты труда; премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами МБДОУ.

2.11. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБДОУ согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

2.12. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом МБДОУ путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла.

2.13. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда МБДОУ разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются критерии оценки, размеры выплат, утвержденные локальным актом МБДОУ согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

2.14. Премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом МБДОУ согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда МБДОУ.

2.15. Перечень условий премирования учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом МБДОУ согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

2.16. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем МБДОУ по согласованию с органом самоуправления и выборным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

2.17. Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу оформляется приказом руководителя МБДОУ.

2.18. Если работник не отработал норму рабочего времени, начисление заработной платы производится пропорционально отработанному времени, увеличенной на районный коэффициент.

**Размеры окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы  
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	5119
		помощник воспитателя	4762
1.2.	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	7023
		ассистент (сопровождение ребенка с ОВЗ)	7023
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	архивариус	4762
		делопроизводитель	4762
		калькулятор	4762
		кассир	4762
		машинистка	5001
		секретарь	5001
		секретарь-машинистка	5001
		экспедитор по перевозке грузов	4882
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5358

2.2.	Общепромышленные должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	5715
		инспектор по кадрам	5358
		техник	5715
		техник-программист	5715
		художник	5715
	второй	заведующий складом	5715
		заведующий хозяйством	5715
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5834
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутриведомственная категория	6035
	третий	Шеф-повар	7023
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутриведомственная категория	7023
2.3.	Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	5476
		документовед	5476
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) инженер-энергетик (энергетик)	5715
		специалист по охране труда	5715
		специалист по закупкам	5715
		специалист по кадрам	5715
		экономист	5656
		юрисконсульт	5715

	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория	5857
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	7035
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8204
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
3.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4989
		грузчик	4989
		дворник	4989
		кастелянша	4989
		швея	4989
		кладовщик	4989
		садовник	4989
		сторож (вахтер)	4989
		уборщик производственных помещений	4989
		уборщик служебных помещений	4989
		уборщик территории	4989
		повар	5048
		плотник	5048
		подсобный рабочий	4989
		машиниста по стирке белья	4989

		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5048
		столяр	5048
		слесарь-сантехник	5048
		слесарь-электрик	5048
		слесарь-ремонтник	5048
		кухонный рабочий	4989
		мойщик посуды	4989
		оператор хлораторной установки	5048
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5048
3.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	5299
		водитель автомобиля	5299
		повар	5299
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5299
		столяр	5299
		слесарь-сантехник	5299
		слесарь-ремонтник	5299
		слесарь-электрик	5299
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5299
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		слесарь-сантехник	5656
		слесарь-ремонтник	5656

		слесарь-электрик	5656
		столяр	5656
		повар	5656
третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
		плотник	7023
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7023
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7023

**Компенсационные выплаты учебно-вспомогательного  
и обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»**

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера	Размеры
1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии с действующим законодательством
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы)	В соответствии с действующим законодательством
3.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);	В соответствии с действующим законодательством - 15%