

к Положению об оплате труда работников

МБДОУ «Детский сад № 45 Солнышко»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 45
«Солнышко»

Протокол № 14
от «22» 06 2022 г.



ПРИНЯТО:

Педагогический совет
МБДОУ «Детский сад
№ 45 «Солнышко»

Протокол № 4
«22» 06 2022 г.

Председатель
Педагогического совета
М.А. Бурдочкина

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 45
«Солнышко»

Приказ № 118
от «22» 06 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества работы педагогов при распределении стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке качества работы педагогов при распределении стимулирующих выплат (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко» (далее – МБДОУ) в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95), Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко», Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Советом МБДОУ стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

1.3. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогических работников Советом МБДОУ.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Педагогическим советом, согласовывается с учетом мнения профессионального союза работников и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

1.5. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.6. Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет (<http://ds45.educrub.ru/>) и информационном стенде МБДОУ

2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам

2.1. Для педагогических работников МБДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- б) ежемесячная выплата за стаж педагогической работы;
- в) ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- г) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- д) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования;
- е) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;
- ж) единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

2.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам МБДОУ устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБДОУ согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБДОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

2.3. Ежемесячные выплаты за стаж педагогической работы в МБДОУ осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5%;
- от 10 лет до 15 лет – 10%;
- свыше 15 лет – 15%.

2.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБДОУ устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10%, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20%, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

2.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБДОУ устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

а) для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

б) для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

2.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30%;
- второй год – не менее 20%;
- третий год – не менее 10%.

2.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в течение первых трех лет, устанавливается МБДОУ самостоятельно.

2.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа заведующего МБДОУ за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ.

2.9. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего МБДОУ.

2.10. Для увеличения фонда стимулирования педагогических работников заведующий МБДОУ вправе использовать до 50% ежегодного объема средств от приносящей доход деятельности (за исключением спонсорской помощи).

3. Критерии оценки качества работы педагогов

3.1. Профессиональный рост педагога.

Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях

- участие в методических объединениях, конференциях, фестивалях (выступление, представление опыта и т.д.);
- выступления на семинарах, советах педагогов;
- открытые занятия, мастер-классы;
- публикации статей на официальном сайте МБДОУ, СМИ, в профессиональных образовательных изданиях;
- ведение сайта в сети Интернет.

3.2. Работа в инновационном режиме.

Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ:

- творческий подход организации взаимодействия с родителями

тематических и групповых праздников, клубов, акций, традиций;

- участие в работе консультационного пункта «Школа молодой семьи»;
- взаимодействие с Родительским комитетом;
- использование нетрадиционных форм и методов организации

воспитательно-образовательного процесса.

3.3. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников:

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья.

3.4. Подготовка и оформление материалов для методического кабинета

- подготовка учебно-методических материалов.

3.5. Победитель, призер, участник конкурсов профессионального мастерства:

- победитель и участник конкурсов профессионального мастерства («Воспитатель года», Неделя педмастерства);

- победитель и лауреат конкурсов;

- подготовка и оформление материалов для участия МБДОУ в краевых и Всероссийских конкурсах;

- подготовка детей, к городским конкурсам детского творчества.

3.6. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса:

- пополнение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО;

- реализация проектов по преобразованию РППС группы и МБДОУ;
- соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.

3.7. Оценка качества работы педагога гражданским институтом:

- удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагога;

- отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.

3.8. Трудовое участие:

- отсутствие больничных листов;

- участие в праздниках, мероприятиях, развлечениях в рабочее время;
- участие в праздниках, мероприятиях, развлечениях, за пределами своего рабочего времени;
- участие в мероприятиях общественной жизни детского сада;
- участие в профсоюзных конкурсах;
- выполнение обязанностей председателя профсоюза;
- благоустройство и оформление групповых участков, территории детского сада;
- участие в ремонте.

3.9. Исполнительская дисциплина:

- своевременность и качество заполнения документации;
- исполнение административных решений, соблюдение правил по ОТ и ТБ, пожарной безопасности, требований СанПин.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат по исполнительской дисциплине

- 4.1. Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- 4.2. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- 4.3. Низкий уровень ведения документации;
- 4.4. Травмированные обучающихся.

5. Регламент начисления баллов

5.1. Каждый показатель результата деятельности педагогического работника оценивается в баллах и суммируется.

5.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется экспертной комиссией, подписывается руководителем МБДОУ, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передаётся в Совет МБДОУ.

6. Порядок рассмотрения Советом МБДОУ вопроса о стимулировании педагогических работников

6.1. Оценка педагогической деятельности осуществляется экспертной комиссией Совета МБДОУ, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заместителем заведующего по ВМР МБДОУ1 раз в полгода.

6.2. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется, исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла.

6.3. Заместитель заведующего по ВМР представляет Совету МБДОУ аналитическую справку о показателях деятельности педагогических работников, как основание для стимулирующих выплат (оценочные листы).

6.4. Совет МБДОУ принимает решение о размере стимулирующих выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета с учетом мнения профсоюзной организации, представительного органа работников МБДОУ. Решение Совета МБДОУ оформляется протоколом. На основании протокола Совета МБДОУ заведующий издает приказ о стимулирующих выплатах.

7. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

7.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Советом МБДОУ, он вправе подать апелляцию.

7.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Совета МБДОУ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

7.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета МБДОУ и процедуре оценки.

7.4. На основании поданной апелляции председатель Совета МБДОУ в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание Совета МБДОУ.

7.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Совета МБДОУ проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо признают недействительной и изменяют ее.

7.6. При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Совета МБДОУ проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание Совета МБДОУ или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки педагогического работника без уважительных причин Совет МБДОУ может принять решение о рассмотрении апелляции в отсутствие педагогического работника.

7.7. Оценка, данная Советом МБДОУ на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета МБДОУ.

8. Стимулирующие выплаты педагогам из фонда экономии

8.1. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

8.2. Система стимулирующих выплат из фонда экономии работникам МБДОУ включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

8.3. Стимулирующие выплаты производятся в абсолютной величине.

8.4. В пределах утвержденного фонда работникам могут предоставляться иные выплаты:

№ п/п	Наименование выплаты	Сумма, руб.
8.4.1.	К юбилейным датам работников детского сада:	

	- 50 лет; - 55 лет; - 60 лет; - 65 лет.	5000 5500 6000 6500
8.4.2.	К юбилею детского сада. К профессиональному празднику «День дошкольного работника»	2000
8.4.3.	Напряженность и интенсивность	0-20000
8.4.4.	За качественную подготовку материалов к городским, краевым и Всероссийским конкурсам	0-5000
8.4.5.	Награждение почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами.	1000
8.4.6.	При выходе на пенсию	3000
8.4.7.	Единовременные выплаты к праздничным дням (Новый год, 23 февраля, 8 Марта.)	0-6000

8.5. При определении размера выплат и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

8.6. Решение об установлении конкретных выплат работникам решаются на Совете МБДОУ, оформляется протоколом и приказом заведующего МБДОУ.

9. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ

№ п/п	Стимулирующие выплаты	Размер, выплата в % от оклада
9.1.	Ежемесячная выплата за результативность и качество работы	Оценочный лист
9. 2.	Ежемесячная выплата за стаж педагогической работы	от 3 лет до 10 лет – 5 % от 10 лет до 15 лет – 10 % свыше 15 лет – 15 %
9.3.	Ежемесячная выплата за наличие ученой степени	10% «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а

		также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин
9.4.	Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград	5% «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения»
9.5.	Ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего	первый год – не менее 30% второй год – не менее 20 % третий год – не менее 10%