

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 45
«Солнышко»

Протокол № 22



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 45
«Солнышко»

Приказ № 188

от « 30 » 30 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах заместителю заведующего по
воспитательно-методической работе муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах заместителю заведующего воспитательно-методической работе (далее – заместитель заведующего по ВМР) (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко» (далее – МБДОУ) в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ, Уставом МБДОУ.

1.2. Заработная плата заместителя заведующего по ВМР состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего МБДОУ с учетом мнения профсоюзной организации.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.5. Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет (<http://ds45.educrub.ru/>) и информационном стенде МБДОУ.

2. Виды стимулирующих выплат заместителю заведующего по ВМР

2.1. Для заместителя заведующего по ВМР МБДОУ устанавливаются

- следующие выплаты стимулирующего характера:
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

2.2. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителю заведующего по ВМР устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

2.3. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя МБДОУ руководителям структурных подразделений, устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 %;

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

2.4. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителя заведующего по ВМР, МБДОУ устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в МБДОУ на руководящей должности, в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

- свыше 15 лет – 15 процентов.

2.5. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителю заведующего по ВМР МБДОУ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом МБДОУ,

согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

2.6. Премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда МБДОУ в соответствии с его локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом.

2.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителя заведующего по ВМР МБДОУ осуществляются за счет стимулирующей части ФОТ, предусмотренной для категории административно-управленческого персонала.

3. Стимулирующие выплаты заместителю заведующего по ВМР МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»

№ п/п	Стимулирующие выплаты	Размер
3.1.	Ежемесячная выплата за наличие ученой степени	10% «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин
3.2.	Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград	5% «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения»
3.3.	Ежемесячная выплата за стаж педагогической работы	от 3 лет до 10 лет – 5 % ; от 10 лет до 15 лет – 10 % ; свыше 15 лет – 15 % .

4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителю заведующего по ВМР МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»

4.1	Руководство и участие в методических объединениях, аттестационных и экспертных группах	0-4000
4.3.	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях, на сайтах и т.п. (всероссийские, краевые, городские)	0-1000
4.4.	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ	0-1000
4.5.	Проекты, направленные на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности (творческий подход к организации взаимодействия с родителями тематических и групповых праздников, клубов, традиций, акций и пр.)	0-1000
4.6.	Организация и участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней: - городского - регионального - всероссийского	0-500 0-1000 0-1500
4.7.	Премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда	0-20000

5. Выплаты из фонда экономии

5.1. К юбилейным датам работников детского сада: - 50 лет; - 55 лет; - 60 лет; - 65 лет.	0-6000
5.2. К юбилею детского сада. К профессиональному празднику «День дошкольного работника»	0-6000
5.3. Награждение почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами.	0-1000
5.4. При выходе на пенсию	0-1000
5.5. Единовременные выплаты к праздничным дням (Новый год, 23 февраля, 8 Марта.)	0-6000