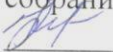



Согласовано:  
Общим собранием  
работников МБДОУ  
«Детский сад № 45  
«Солнышко»  
Протокол № 6  
от «29» 12 2016 г  
Председатель Общего  
собрания работников  
 Н.А. Морозова

Согласовано:  
Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ  
«Детский сад № 45  
«Солнышко»  
от «29» 12 2016 г  
 Г.А. Быковских

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 45  
«Солнышко»  
Приказ № 94  
от «29» 12 2016 г  
 Л.И. Пироженко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждений**  
**«Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 45 «Солнышко» (далее - МБДОУ) в соответствии с законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов самоуправления города Рубцовска, Уставом МБДОУ.
- 1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение согласовывается с общим собранием работников МБДОУ, принимается с учетом мнения профессионального союза МБДОУ и утверждается приказом заведующего.
- 1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.
- 2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:
- 2.2.1. Выборы представителей работников Учреждения в совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей.
- 2.2.2. Выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.
- 2.2.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам

(утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.2.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.

2.2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в Учреждении.

2.2.6. Согласование локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих отношения трудового коллектива и Учреждения.

2.2.7. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2.8. Инициирование заключения коллективного договора.

2.2.9. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.2.10. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

### 3. Права Общего собрания работников

3.1. Участвовать в управлении МБДОУ.

3.2. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3.3. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.4. Каждый член Общего собрания работников МБДОУ имеет право при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### 4. Состав и порядок формирования Общего собрания работников, порядок принятия решений

4.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, действующим бессрочно. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего Учреждением, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении, срок действия полномочий – бессрочно.

4.3. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

4.5. Председатель общего собрания работников:

4.5.1. Организует деятельность общего собрания работников.

4.5.2. Информировывает всех работников о предстоящем заседании.

4.5.3. Организует подготовку и проведение заседания.

4.5.4. Контролирует выполнение решений.

4.6. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

4.7. Решение общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения.

## 5. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления

5.1. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим МБДОУ по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

5.2. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами МБДОУ – Педагогическим советом, Советом Учреждения:

5.2.1. Через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, совета МБДОУ.

5.2.2. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, совета МБДОУ.

## 6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## 7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ и решения оформляются протоколами (рукописный или печатный вариант).

7.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;

- количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников МБДОУ;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников и приглашенных лиц;

- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МБДОУ.

7.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года. В конце календарного года протоколы Общего собрания работников МБДОУ, оформленные в печатном варианте, сшиваются, нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

7.5. Протоколы Общего собрания работников МБДОУ нумеруются согласно номенклатуре дел МБДОУ, хранятся в архиве МБДОУ постоянно.